

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
КАДЕТСКАЯ ШКОЛА № 4»**

**ПРИКАЗ**

11.11.2024

№ 641

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников  
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя  
общеобразовательная кадетская школа № 4»

На основании приказа департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 30.10.2024 № 102-нп «О внесении изменений в приказ департамента образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска от 22.05.2024 № 43-нп «Об утверждении положения об установлении системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций, подведомственных департаменту образования и молодёжной политики администрации города Нефтеюганска», решением общего собрания работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная кадетская школа №4» от 11.11.2024, протокол № 3 приказываю:

1. Внести в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная кадетская школа №4», утвержденного приказом муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная кадетская школа №4» от 03.06.2024 № 326 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная кадетская школа № 4» (с изм. от 02.09.2024 № 479) следующие изменения, а именно: в приложении к приказу:

1.1. Пункт 2.7 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.5. Размеры окладов (должностных окладов) по должностям служащих, не включенным в профессиональные квалификационные группы, приведены в таблице 4.

Таблица 4

№ п/п	Наименование должностей	Размер оклада (должностного оклада), рублей
-------	-------------------------	---

1.	Специалист по охране труда <sup>6</sup>	18 604
2.	Специалист по закупкам <sup>2</sup>	17 718
3.	Контрактный управляющий <sup>2</sup>	21 409
4.	Специалист по кадрам <sup>7</sup>	17718
5.	Системный администратор <sup>3</sup>	18 604
6.	Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья <sup>3</sup>	16 242
7.	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями <sup>8</sup>	20 523
8.	Специалист административно-хозяйственной деятельности <sup>4</sup>	17718
9.	Администратор баз данных <sup>9</sup>	17718
10.	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины <sup>10</sup>	20 523
11.	Библиотекарь <sup>1</sup>	17 127

Размеры окладов (должностных окладов) установлены с учётом требований профессиональных стандартов:

<sup>1</sup>приказ Министерства труда и социальной развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии».

<sup>2</sup>приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»;

<sup>3</sup>приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»;

<sup>4</sup>приказ Министерства труда Российской Федерации от 02.02.2018 № 49н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист административно-хозяйственной деятельности»;

<sup>5</sup>приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.09.2020 № 680н «Об утверждении профессионального стандарта «Системный администратор информационно-коммуникационных систем»;

<sup>6</sup>приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 22.04.2021 № 274н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда»;

<sup>7</sup>приказ Министерства труда и социальной и социальной защиты Российской Федерации от 09.03.2022 № 109н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист по управлению персоналом»;

<sup>8</sup>приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30.01.2023 № 53н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в области воспитания»;

<sup>9</sup>приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 27.04.2023 № 408н «Об утверждении профессионального стандарта

«Администратор баз данных»;

<sup>10</sup>постановление Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность должностей руководителей образовательных организаций.».

1.2. Строку 4 таблицы 5 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«

4.	Выплата за сверхурочную работу	Выплата осуществляется в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере, включая компенсационные и стимулирующие выплаты	По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым Кодексом Российской Федерации
----	--------------------------------	---	---

».

1.3. Строку 6.12 таблицы 5 пункта 3.5 изложить в следующей редакции:

«

6.14.	за работу, связанную с наставничеством, педагогическими работниками, не имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник»	в размере 20% оклада (должности оклада), ставки заработной платы	по факту нагрузки
-------	---	--	-------------------

».

1.4. Пункт 6.1 дополнить абзацем одиннадцатым следующего содержания:

«денежное вознаграждение советникам директоров по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями муниципальных общеобразовательных организаций (далее - советники директоров).».

1.5. Пункт 6.4 дополнить абзацем следующего содержания:

«При установлении единовременной выплаты молодым специалистам следует учитывать, что молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодёжной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в

соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.».

1.6. Раздел 6 дополнить пунктами 6.10, 6.11 следующего содержания:

«6.10. Денежное вознаграждение советникам директоров образовательных организаций осуществляется в размере 5000 рублей в месяц за счет средств федерального бюджета (но не более одной выплаты ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику образовательной организации при осуществлении трудовых функций советника директора в двух и более образовательных организациях), с учетом районного коэффициента к заработной плате, установленного решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти, за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

6.11. Дополнительные расходы в связи с имеющейся разницей в размерах коэффициентов осуществляются за счет средств бюджета автономного округа в соответствии с Законом автономного округа от 09.12.2004 № 76-оз «О гарантиях и компенсациях для лиц, проживающих в Ханты-Мансийском автономном округе - Югре, работающих в государственных органах и государственных учреждениях Ханты-Мансийского автономного округа - Югры, территориальном фонде обязательного медицинского страхования Ханты-Мансийского автономного округа - Югры.».

2. Приказ вступает в силу с 11.11.2024 и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2024, за исключением пункта 1.5.

3. Пункт 1.5. настоящего приказа вступает в силу с 11.11.2024 и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 22.05.2024.

4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор



Л.И. Степкина