

Приложение № 1

к Положению об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная кадетская школа № 4»

Критерии и показатели стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы

№	Критерий (вид деятельности)	Показатель	% от должностного оклада (должностного оклада)	Срок	Категории работников
1	Высокая результативность работы	1. Выполнение плановых работ надлежащего качества и в срок	5%	год	Специалисты, служащие, рабочие
2	Обеспечение безаварийной, безотказной и бесперебойной работы служб	<p>1. Обеспечение антитеррористической, пожарной, электробезопасности, санитарно-эпидемиологических требований в период чрезвычайных ситуаций</p> <p>2. Использование в трудовой деятельности информационных систем:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Единая информационная система в сфере закупок (ЕИС) - Официальный сайт для размещения информации об образовательной организации (bas.gov.ru) - Платформы для осуществления закупок (РСТ «Тендер» и др.) - Контур.Экстерн (ФСС, ПФР, Росстат, ЕФС и др.) - Цифровая образовательная платформа ХМАО – Югры (ЦОП ХМАО – Югры) - Федеральная государственная информационная система «Моя школа» - Региональная информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные 	5%	год	Специалисты, служащие, рабочие
			за каждый вид 1%	год	Специалисты, служащие, рабочие

№	Критерий (вид деятельности)	Показатель	% от должностного оклада (должностного оклада)	Срок	Категории работников
		<p>программы основного общего и среднего общего образования (РИС ГИА)</p> <ul style="list-style-type: none"> - Федеральная информационная система оценки качества образования (ФИС ОКО) - Федеральная информационная система «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении» (ФИС ФРДО) - Прикладное программное обеспечение «Аттестат-СП» - Система электронного документооборота (СЭД) «Дело» - др. <p>3. Выполнение заданий, не входящих в должностные инструкции</p> <p>4. Выполнение сезонных работ на территории образовательной организации</p> <p>5. Администрирование (поддержка работоспособности) локальной сети, администрирование серверов, поддержка функционирования программного обеспечения рабочих станций, осуществление фильтрации контента</p>	<p>20%</p> <p>5%</p> <p>10%</p>	<p>год</p> <p>с 01 ноября по 31 марта</p> <p>год</p>	<p>Специалисты, служащие, рабочие</p> <p>Дворник</p> <p>Специалисты, служащие</p>

Приложение № 2

к Положению об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная кадетская школа № 4»

Параметры и критерии снижения (лишения) стимулирующей выплаты за интенсивность и высокие результаты работы установлены

№	Критерий (вид деятельности)	Условия снижения (лишения) выплаты	Периодичность осуществления выплаты	%
Заместители руководителя, главный бухгалтер, педагогические работники				
1	Нарушение предельных сроков исполнения документов	Нарушение сроков предоставления информации, отчетов и иных документов в установленной сфере деятельности	За месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт	10%
2	Несвоевременное и неравномерное расходование финансовых средств, выделенных на реализацию основной образовательной программы в рамках муниципального задания	Нарушение плановых сроков расходования финансовых средств, выделенных на реализацию мероприятий в рамках муниципального задания и субсидий на иные цели.	За месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт	10%
3	Неисполнение (неполное исполнение) рабочей программы	Нарушение сроков проведения мероприятий в рамках плана работы образовательной организации	За месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт	10%
4	Наличие замечаний со стороны руководителя, заместителя руководителя образовательной организации по исполнению должностных обязанностей	Наличие замечаний по исполнению документов в установленной сфере деятельности, организации и проведения мероприятий в рамках плана работы образовательной организации, должностных обязанностей	За месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт	10%
5	Нарушение трудовой дисциплины	По факту	За месяц, в котором подтвержден (или выявлен) факт	10%
Служащие, рабочие, специалисты, деятельность которых не связана с непосредственным осуществлением образовательной деятельности				
1	Выполнение плановых работ не надлежащего качества или не в срок.	По факту	За месяц, в котором подтвержден или выявлен факт	10%

№	Критерий (вид деятельности)	Условия снижения (лишения) выплаты	Периодичность осуществления выплаты	%
2	Нарушение трудовой дисциплины.	По факту	За месяц, в котором подтвержден или выявлен факт	10%
3	Наличие замечаний со стороны руководителя	По факту	За месяц, в котором подтвержден или выявлен факт	10%
4	Наличие обоснованных жалоб и замечаний от сторонних лиц и организаций	По факту	За месяц, в котором подтвержден или выявлен факт	10%

Приложение № 3

к Положению об установлении системы оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная кадетская школа № 4»

Критерии и показатели оценки эффективности деятельности работников, устанавливающие стимулирующую выплату за качество выполняемых работ

Педагогические работники

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
1.	Образовательные результаты	1.1. Результаты обучения	<p>1.1.1. Доля выпускников 11-х классов, не набравших минимальное количество баллов по предмету при прохождении государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ, в общей численности выпускников 11-х классов учителя (для учителей, работающих в 11 классах):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 0% – 1 балл – 1% и более – 0 баллов <p>1.1.2. Доля выпускников 11-х классов, получивших высокие результаты ЕГЭ (свыше 70 тестовых баллов) по предмету в общей численности выпускников 11-х классов учителя (для учителей, работающих в 11 классах):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 20% выпускников и более – 2 балла – 19%-15% выпускников – 1 балл – 14% и менее выпускников – 0 баллов <p>1.1.3. Доля выпускников 9-х классов, не набравших минимальное количество баллов по предмету при прохождении государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ, в общей численности выпускников 9-х классов учителя (для учителей, работающих в 9 классах):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 0% – 1 балл – 1% и более – 0 баллов <p>1.1.4. Доля выпускников 9-х классов, получивших отметку «отлично» по предмету при прохождении государственной итоговой аттестации в</p>	<p>Статистика результатов ЕГЭ по образовательной организации в текущем году</p> <p>Статистика результатов ЕГЭ по образовательной организации в текущем году</p> <p>Статистика результатов ОГЭ по образовательной организации в текущем году</p>	<p>1</p> <p>2</p> <p>1</p> <p>2</p>

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
			<p>форме ОГЭ в общей численности выпускников 9-х классов учителей (для учителей, работающих в 9 классах):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 20% обучающихся и более – 2 балла – 19%-15% балл обучающихся – 1 балл – 14% и менее обучающихся – 0 баллов 	<p>организации в текущем году</p>	
			<p>1.1.5. Доля участников ВПР 4 класса по математике, русскому языку, окружающему миру, преодолевших границу низких результатов, в общей численности участников ВПР 4 класса (расчет производится по каждому предмету у учителя отдельно) (для учителей, работающих в 4 классах):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 100%-80% – 1 балл – 79%-50% – 0,5 балла – 49% и менее – 0 баллов 	<p>Статистика результатов ВПР по образовательной организации в текущем году</p>	1
			<p>1.1.6. Доля обучающихся, у которых сформирована функциональная грамотность на уровне не ниже среднего по результатам диагностики с использованием электронного банка заданий Министерства просвещения Российской Федерации (https://fg.resh.edu.ru/) по направлению у учителя, проводившего диагностику (для учителей, работающих в 5-11 классах):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 100%-80% – 1 балл – 79%-50% – 0,5 балла – 49% и менее – 0 баллов 	<p>Информационная справка заместителя директора, подтверждающие документы (протокол диагностической процедуры)</p>	1
			<p>1.1.7. Наличие победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников:</p> <p>на муниципальном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1-2 чел. – 1 балл – 3-4 чел. – 2 балла – 5 и более чел. – 3 балла <p>на региональном уровне:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1-2 чел. – 2 балла – 3-4 чел. – 3 баллов – 5 и более чел. – 4 балла <p>Отсутствие победителей и призеров – 0 баллов</p>	<p>Информационная справка заместителя директора, подтверждающие документы (грамоты, дипломы, сертификаты, протоколы и пр.)</p>	7

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
	1.2. Результаты воспитания	1.2.1. Количество несовершеннолетних обучающихся общеобразовательных организации, совершивших преступления и правонарушения (классные руководители 1-11 классов): – 0% – 1 балл – наличие несовершеннолетних обучающихся, совершивших преступления и правонарушения в отчетном периоде – 0 баллов	1.2.1. Количество несовершеннолетних обучающихся общеобразовательных организации, совершивших преступления и правонарушения (классные руководители 1-11 классов): – 0% – 1 балл – наличие несовершеннолетних обучающихся, совершивших преступления и правонарушения в отчетном периоде – 0 баллов	Информационная справка заместителя директора	1
		1.2.2. Доля несовершеннолетних обучающихся, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел, охваченных организованными формами отдыха (лагерь, трудоустройство, пр.), в общей численности несовершеннолетних обучающихся, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел (классные руководители 1-11 классов): – 100%-80% – 1 балл – менее 80% – 0 баллов	1.2.2. Доля несовершеннолетних обучающихся, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел, охваченных организованными формами отдыха (лагерь, трудоустройство, пр.), в общей численности несовершеннолетних обучающихся, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел (классные руководители 1-11 классов): – 100%-80% – 1 балл – менее 80% – 0 баллов	Информационная справка заместителя директора	1
		1.2.3. Доля обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся, которые могли принять участие в данном тестировании (классные руководители 7-11 классов): – 100%-93% – 1 балл – менее 93% – 0 баллов	1.2.3. Доля обучающихся, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся, которые могли принять участие в данном тестировании (классные руководители 7-11 классов): – 100%-93% – 1 балл – менее 93% – 0 баллов	Информационная справка заместителя директора	1
		1.2.4. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет (классный руководитель) (классные руководители 1-11 классов): – 97% – 1 балл – менее 100% – 0 баллов	1.2.4. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет (классный руководитель) (классные руководители 1-11 классов): – 97% – 1 балл – менее 100% – 0 баллов	Статистика АИС ПДО	1
		1.2.5. Наличие победителей и призеров и дипломантов конкурсов, смотров, выставок, соревнований и пр. ² на муниципальном уровне:	1.2.5. Наличие победителей и призеров и дипломантов конкурсов, смотров, выставок, соревнований и пр. ² на муниципальном уровне:	Информационная справка заместителя директора,	9

² В соответствии с приказом Министерства просвещения Российской Федерации «Об утверждении Перечня олимпиад и иных конкурсных мероприятий, по итогам которых присуждаются премии для поддержки талантливой молодежи в текущем году», планами работы, приказами Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, департамента образования администрации города Нефтеюганска, планами общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых»

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
		<ul style="list-style-type: none"> - 1-5 награды – 1 балл - 6-10 наград – 1,5 балла - 11 и более наград – 2 балла на региональном уровне: <ul style="list-style-type: none"> - 1-5 награды – 2,5 балла - 6-10 наград – 3 балла - 11 и более наград – 4 балла Отсутствие наград – 0 баллов На всероссийском уровне: <ul style="list-style-type: none"> - 1-5 наград – 3 балла - 6-10 наград – 4 балла - 11 и более наград – 5 баллов 	<ul style="list-style-type: none"> - 1-5 награды – 1 балл - 6-10 наград – 1,5 балла - 11 и более наград – 2 балла на региональном уровне: <ul style="list-style-type: none"> - 1-5 награды – 2,5 балла - 6-10 наград – 3 балла - 11 и более наград – 4 балла Отсутствие наград – 0 баллов На всероссийском уровне: <ul style="list-style-type: none"> - 1-5 наград – 3 балла - 6-10 наград – 4 балла - 11 и более наград – 5 баллов 	подтверждающие документы (приказы, грамоты, дипломы, сертификаты, протоколы и пр.)	
		1.2.6. Организация деятельности классы/группы, в общественных организациях и проектах общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» («Российское движение школьников», «Юнармия», «Большая перемена», «Ассоциация волонтерских движений», «Орлята России», «Юный инспектор движения») и др. (классные руководители 1-11 классов) <ul style="list-style-type: none"> - не менее четырех мероприятий – 1 балл - менее четырех мероприятий – 0 баллов 1.2.7. Мероприятия в рамках шефской работы (классные руководители 1-11 классов): <ul style="list-style-type: none"> - 5-6 мероприятий – 2 балла - 3-4 мероприятия – 1 балл - 2 и менее – 0 баллов 1.2.8. Социальное партнерство (классные руководители 1-11 классов): <ul style="list-style-type: none"> - 4 и более мероприятий за год – 2 балла - 2-3 мероприятия – 1 балл - менее 2 мероприятий – 0 баллов 	Опубликованные в СМИ (в том числе на госплатформе) статьи, заметки, фото-видео-материалы, скрин-копии страниц соцсетей	1	1
			Информационная справка заместителя директора	Информационная справка заместителя директора	2
			Информационная справка заместителя директора	Информационная справка заместителя директора	2

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
			<p>1.2.9. Наличие учащихся, вовлеченных в проектную деятельность³:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1-15 человек – 1 балл – более 15 человек – 2 балла <p>Отсутствие вовлеченных учащихся – 0 баллов</p>	<p>Протокол экспертного органа образовательной организации</p> <p>Справка заместителя директора</p>	2
			<p>1.2.10. Наличие учащихся, сдавших в текущем периоде нормы ГТО (классные руководители 1-11 классов):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 1-15 учащихся – 0,5 балла – более 15 учащихся – 1 балл <p>Отсутствие учащихся, сдавших нормы ГТО – 0 баллов</p>	<p>Справка заместителя директора, подтверждающие документы (протоколы, удостоверения, значки ГТО)</p>	1
		1.3. Пушкинская карта	<p>1.3.1. Доля учащихся, имеющих «пушкинскую» карту (классные руководители 8-11 классов):</p> <p>100% - 1 балл</p> <p>Менее 100% - 0 баллов</p>	<p>Справка заместителя директора</p>	1
			<p>1.3.2. Доля учащихся посещающие мероприятия по «пушкинской» карте (классные руководители 8-11 классов):</p> <p>100% - 1 балл</p> <p>менее 100% - 0 баллов</p>	<p>Справка заместителя директора</p>	1
2.	Кадровый потенциал	2.1. Квалификация педагогического работника	<p>2.1.1. Личное участие в конкурсах профессионального мастерства:</p> <ul style="list-style-type: none"> – очное участие региональный уровень – 4 балла – очное участие муниципальный уровень – 2 балла – заочное участие на региональном и всероссийском уровне – 1 балл <p>Отсутствие участия – 0 баллов</p> <p>2.1.2. Диссеминация опыта работы на муниципальном уровне региональных/федеральных инновационных площадок/апробационных, стажировочных, ресурсных площадок/центров (не менее 1 семинара, конференций в течение года)</p> <ul style="list-style-type: none"> – региональный уровень – 3 балла – муниципальный уровень – 2 балла – наличие представленного педагогического проекта – 1 балл 	<p>Подтверждающие документы (приказы, грамоты, дипломы, сертификаты, протоколы и пр.)</p>	7
				<p>Подтверждающие документы (приказы, грамоты, дипломы, сертификаты, протоколы, благодарственные письма и пр.)</p>	6

³ Кроме проектной деятельности, оплачиваемой в рамках учебного плана или плана внеурочной деятельности

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
			Отсутствие выступлений – 0 баллов		
			2.1.3. Работа в качестве члена жюри, экспертных групп (не менее одного раза в год) муниципального и регионального уровней: – проверка олимпиадных, мониторинговых, экзаменационных работ – 0,5 балла – жюри творческих конкурсов, спортивных состязаний – 0,5 балла – участие в творческой команде по подготовке к профессиональным конкурсам – 0,5 балла – жюри профессиональных конкурсов – 0,5 балла	Подтверждающие документы (приказы, протоколы, и пр.)	2
3.	Образовательная среда	3.1. Электронная информационно-образовательная среда	3.1.1. Активность учителя в ФГИС «Моя школа» (регистрация) – 100%-80% – 1 балл – 79% балл и менее – 0 баллов 3.1.2. Активность работы учителя в VK-Мессенджере «Сферум»: – 100%-80% – 1 балл – 79% и менее – 0 баллов	Справка лица, ответственного за ведение ФГИС «Моя школа» Справка лица, ответственного за ведение VK-Мессенджера «Сферум»	1 1
		3.2. Психологический климат	3.2.1. Доля обучающихся, оценивающих на высоком уровне психологическую комфортность образовательной среды, в общей численности обучающихся (классные руководители 1-11 классов): 100% - 90% - 2 балла 89% - 70% - 1 балл 69% и менее – 0 баллов 3.2.2. Доля родителей, оценивающих на высоком уровне психологическую комфортность образовательной среды, в общей численности родителей: 100% - 90% - 2 балла 89% - 70% - 1 балл 69% и менее – 0 баллов 3.2.3. Посещение родительских собраний (классные руководители 1-11 классов) – 85-100% - 1 балл – 84% и менее – 0 баллов	Справка заместителя директора Справка заместителя директора	2 2
		3.3. Отсутствие замечаний при	3.3.1. Электронный журнал (уроки, внеурочная деятельность, обучение на дому)	Справка заместителя директора	1

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
	Критерии эффективности	Показатели эффективности работе со школьной документацией	Нет замечаний – 1 балл	Справка заместителя директора	1
Есть замечания – 0 баллов					
3.3.2. Рабочие программы по предметам					
Нет замечаний - 1 балл					
	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Есть замечания – 0 баллов	Справка заместителя директора	1
3.3.3. Рабочие программы внеурочной деятельности					
Нет замечаний - 1 балл					
Есть замечания – 0 баллов					
	Критерии эффективности	Показатели эффективности	3.3.4. План воспитательной работы (классные руководители 1-11 классов)	Справка заместителя директора	1
Нет замечаний - 1 балл					
Есть замечания – 0 баллов					
	ИТОГО:				66

Заместители директора, главный бухгалтер, заведующий хозяйством

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
1.	Образовательные результаты	1.1. Результаты обучения	Индикаторы 1.1.1. Отсутствие выпускников 11-х классов, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 1 балл Наличие выпускников 11-х классов, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 0 баллов 1.1.2. Отсутствие выпускников 11-х классов, не набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по предметам по выбору в общей численности выпускников 11-х классов – 1 балл	Статистика результатов ЕГЭ по образовательной организации в текущем году Статистика результатов ЕГЭ по образовательной организации в текущем году	1 1

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
			<p>Наличие выпускников 11-х классов, не набравших минимальное количество баллов ЕГЭ при прохождении государственной итоговой аттестации по предметам по выбору в общей численности выпускников 11-х классов – 0 баллов</p> <p>1.1.3. Наличие выпускников 11-х классов, получивших высокие результаты ЕГЭ по предмету (свыше 70 тестовых баллов) в общей численности выпускников 11-х классов – 1 балл</p> <p>Отсутствие выпускников 11-х классов, получивших высокие результаты ЕГЭ по предмету (свыше 70 тестовых баллов) в общей численности выпускников 11-х классов – 0 баллов</p> <p>1.1.4. Наличие выпускников на уровне среднего общего образования, получивших золотую и серебряную медали – 1 балл</p> <p>Отсутствие выпускников – 0 баллов</p> <p>1.1.5. Отсутствие выпускников 9-х классов, не получивших аттестат об основном общем образовании – 1 балла</p> <p>Наличие выпускников 9-х классов, не получивших аттестат об основном общем образовании – 0 баллов</p> <p>1.1.6. Наличие выпускников основного общего образования, получивших высокие результаты ОГЭ («отлично») – 1 балла</p> <p>Отсутствие выпускников основного общего образования, получивших высокие результаты ОГЭ («отлично») – 0 баллов</p>	<p>Статистика результатов ЕГЭ по образовательной организации в текущем году</p> <p>Информационная справка заместителя директора</p> <p>Статистика результатов ЕГЭ по образовательной организации в текущем году</p> <p>Статистика результатов ЕГЭ по образовательной организации в текущем году</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
			<p>1.1.7. Наличие выпускников на основного общего образования, получивших аттестат особого образца – 1 балл</p> <p>Отсутствие выпускников – 0 баллов</p> <p>1.1.8. Доля участников ВПР 4 класса по математике, русскому языку, окружающему миру преодолевших границу низких результатов, в общей численности участников ВПР 4 класса: – 100%-80% – 1 балл – менее 80% – 0 баллов</p> <p>1.1.9. Доля обучающихся, у которых сформирована функциональная грамотность по курируемым направлениям: – 100%-80% – 1 балл – менее – 0 баллов</p>	<p>Информационная справка заместителя директора</p> <p>Статистика результатов ВПР по образовательной организации в текущем году</p> <p>Информационная справка заместителя директора, подтверждающие документы (протокол диагностической процедуры)</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
			<p>1.1.10. Доля победителей и призеров муниципального этапа всероссийской олимпиады школьников от общего количества участников муниципального этапа в 7-11-х классах: – 25% и более – 1 балл – менее 25% – 0 баллов</p> <p>1.1.11. Доля учащихся 2-4-х классов, успевающих на «4» и «5» по итогам учебного года (без учета классов с организацией обучения по адаптированной образовательной программе для детей с ограниченными возможностями здоровья): – 60% и более – 1 балл – менее 60% – 0 баллов</p> <p>1.1.12. Отсутствие учащихся 2-8, 10-х классов, оставленных на повторный год обучения – 1 балл</p>	<p>Информационная справка заместителя директора, подтверждающие документы (грамоты, дипломы, сертификаты, протоколы и пр.)</p> <p>Информационная справка заместителя директора, по статистическим данным из электронного журнала</p> <p>Информационная справка заместителя директора, по статистическим данным из электронного журнала</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
			Наличие неуспевающих учащихся 2-8, 10х классов – 0 баллов	статистическим данным из электронного журнала	
		1.2.Профессиональное самоопределение	1.2.1. Доля выпускников 11 класса текущего года, выбравших один и тот же учебный предмет при прохождении государственной итоговой аттестации в форме ОГЭ и в форме ЕГЭ, в общей численности выпускников 11 классов, прошедших государственную итоговую аттестацию. – 100%-70% – 1 балл – 69% и менее – 0 баллов 1.2.2. Доля выпускников 9 классов текущего года, выбравших при прохождении государственной итоговой аттестации в качестве экзамена физику, химию, биологию в общей численности выпускников 9 классов текущего года (расчет суммируется по предметам отдельно). – 15% и выше – 1 балл – 14%-0% – 0 баллов 1.2.3. Доля выпускников, поступивших в образовательные организации высшего образования своего региона: – 20% и более – 1 балл – 10-19% – 0,5 балла – менее 10% – 0 баллов	Статистика результатов ЕГЭ по образовательной организации в текущем году	1
		1.3.Результаты воспитания	1.3.1. Доля обучающихся, у которых сформированы личностные результаты: – 100%-80% – 1 балл – менее 80% – 0 баллов 1.3.2. Количество несовершеннолетних обучающихся общеобразовательных организаций, совершивших преступления:	Информационная справка заместителя директора	1
				Информационная справка заместителя директора	1

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
			<p>– 0% – 1 балл – 1% и более – 0 баллов</p> <p>1.3.3. Доля несовершеннолетних обучающихся общеобразовательных организаций, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел, выявленных по информации общеобразовательных организаций, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, находящихся на профилактическом учете в органах внутренних дел: – 100%-80% – 1 балл – менее 100% – 0 баллов</p> <p>1.3.4. Доля полученных органами внутренних дел информационных сообщений от образовательных организаций, требующих принятия мер правоохранительного характера, в общем числе рассмотренных органами внутренних дел заявлений и сообщений о происшествиях криминального характера в общеобразовательных организациях. – 100%-80% – 1 балл – менее 100% – 0 баллов</p> <p>1.3.5. Доля несовершеннолетних обучающихся общеобразовательных организаций, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел, охваченных организованными формами отдыха, в общей численности несовершеннолетних обучающихся общеобразовательных организаций, состоящих на профилактическом учете в органах внутренних дел: – 100% – 1 балл</p>	<p>Информационная справка заместителя директора</p> <p>Информационная справка заместителя директора</p> <p>Информационная справка заместителя директора</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
			<p>– менее 100% – 0 баллов</p> <p>1.3.6. Доля обучающихся общеобразовательных организаций, принявших участие в социально-психологическом тестировании на выявление рисков употребления наркотических средств и психотропных веществ, в общей численности обучающихся общеобразовательных организаций, которые могли принять участие в данном тестировании: – 100%-95% – 1 балл – 94% и менее – 0 баллов</p> <p>1.3.7. Доля детей в возрасте от 5 до 18 лет, охваченных дополнительным образованием, в общей численности детей в возрасте от 5 до 18 лет: – 100%-97% – 1 балл – 96% и менее – 0 баллов</p> <p>1.3.8. Наличие не менее 25% учащихся (от контингента курируемых заместителем директора) – победителей и призёров муниципального этапа олимпиад, конференций, конкурсов, смотров, выставок, соревнований и пр. – 2 балла Менее 25% учащихся – 0 баллов</p> <p>1.3.9. Наличие не менее 5% учащихся (от контингента, курируемого заместителем директора) – участников регионального, всероссийского этапов (очное участие) олимпиад, конференций, конкурсов, смотров, выставок, соревнований и пр. – 1 балла Менее 5% - 0 баллов</p>	<p>Информационная справка заместителя директора</p> <p>Информационная справка заместителя директора</p> <p>Информационная справка заместителя директора</p> <p>Информационная справка заместителя директора</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>2</p> <p>1</p>

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
			<p>1.3.10. Организация и проведение не менее одного мероприятия, направленного на поддержку и развитие общественных организаций и проектов общероссийского общественно-государственного движения детей и молодежи «Движение первых» («Российское движение школьников», «Юнармия», «Большая перемена», «Ассоциация волонтерских движений», «Орлята России», «Юный инспектор движения») и др. – 1 балл</p> <p>Отсутствие мероприятий – 0 баллов</p> <p>1.3.11. Организация участия учащихся в сдаче норм ГТО – 1 балл.</p> <p>Отсутствие учащихся, участвующих в сдаче норм ГТО – 0 баллов.</p> <p>1.3.12. Реализуется модель сетевых форм взаимодействия общеобразовательной организации с организациями дополнительного образования, учреждениями культуры и спорта в реализации дополнительных общеразвивающих программ в сетевой форме</p> <p>– 2 и более программ – 1 балл</p> <p>– менее 2х программ – 0 баллов</p>	<p>Информационная справка заместителя директора</p> <p>Информационная справка заместителя директора</p> <p>Информационная справка заместителя директора</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>1</p>
2.	Кадровый потенциал	2.1. Компетентность учителей	<p>2.1.1. Доля курируемых учителей, выполнивших диагностическую работу по оценке предметных и методических компетенций на базовом уровне и выше, в общей численности курируемых учителей, выполнивших такую диагностическую работу:</p> <p>– 100%-80% – 1 балл</p> <p>– менее 80% – 0 баллов</p>	Информационная справка заместителя директора	1

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
	2.2.Квалификация учителей		<p>2.2.1. Доля курируемых учителей, имеющих первую или высшую квалификационные категории, ученое звание и (или) ученую степень и (или) лиц, приравненных к ним, в общей численности курируемых учителей (без внешних совместителей, без учета педагогических работников, имеющих стаж работы менее 3-х лет):</p> <ul style="list-style-type: none"> – 100%-65% – 1 балл – менее 65% – 0 баллов <p>2.2.2. Реализация программы наставничества с предьявлением опыта наставников/наставляемых (не реже 2х раз в год) – 1 балл</p> <p>Отсутствие программы наставничества и предьявления опыта – 0 баллов</p> <p>2.2.3. Диссеминация опыта работы на муниципальном уровне региональных / федеральных инновационных площадок / апробационных, стажировочных, ресурсных площадок / центров:</p> <ul style="list-style-type: none"> – не менее 1 семинара, конференции в течение года – 2 балла – отсутствие мероприятий – 0 баллов 	<p>Информационная справка заместителя директора</p> <p>Информационная справка заместителя директора</p> <p>Информационная справка заместителя директора</p>	<p>1</p> <p>1</p> <p>2</p>
	2.3. Обеспеченность кадравыми ресурсами		<p>2.3.1. Доля молодых учителей до 35 лет в общей численности учителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – 50%-30% – 0,5 балл – менее 30% – 0 баллов <p>2.3.2. Доля фактически занятых ставок учителей в общей доле ставок учителей:</p> <ul style="list-style-type: none"> – отсутствие вакансий – 0,5 баллов – наличие вакансий – 0 баллов 		<p>0,5</p> <p>0,5</p>

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
3.	Образовательная среда	3.1. Электронно-образовательная среда	<p>3.1.1. Активность работы курируемых учителей и обучающихся в ФГОС «Моя школа»: – 100%-80% – 1 балл – 79% и менее – 0 баллов</p> <p>3.1.2. Активность работы курируемых учителей и обучающихся на платформе «Сферум»: – 100%-80% – 1 балла – 79% и менее – 0 баллов</p> <p>3.1.3. Соответствие содержания официального сайта образовательной организации федеральному закону «Об образовании в Российской Федерации», других нормативных актов, регламентирующих ведение официального сайта образовательной организации: – Соответствует в полной мере – 1 балла – Не соответствует, имеются замечания – 0 баллов</p>	Информационная справка заместителя директора	1
			<p>3.1.4. Соответствие ведению госбюджетов организации критериям флагманов: – Соответствует – 1 балл – Не соответствует – 0 баллов</p>	Информационная справка заместителя директора	1
			<p>3.1.5. Размещение документов на официальном сайте для размещения информации о государственных (муниципальных) учреждениях https://bus.gov.ru: – Своевременно и в полном объеме – 1 балл – Имеются замечания по наличию документов и срокам размещения – 0 баллов</p>	Информационная справка заместителя директора	1
	3.2. Психологический климат	3.2.1. Отсутствие фактов обращения по вопросу буллинга – 1 балл Наличие подтвержденных фактов буллинга – 0 баллов		Информационная справка заместителя директора	1

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
			<p>3.2.2. Отсутствие обеспокоенных обращений участников образовательных отношений в вышестоящие органы управления образованием, органы власти – 1 балл</p> <p>3.2.3. Доля родителей (законных представителей) учащихся, удовлетворенных организацией образовательного процесса в образовательной организации по итогам социологического опроса, проведенного в текущем календарном году: – соответствует или выше планового показателя – 1 балл – ниже утвержденных показателей – 0 баллов</p>	<p>Информационная справка заместителя директора</p> <p>Информационная справка специалиста департамента образования</p>	<p>1</p> <p>1</p>
		3.3. Общая безопасность	<p>3.3.1. Наличие условий обеспечения безопасности (профессиональной охраны, кнопки тревожной сигнализации, охранной сигнализации, периметрового ограждения, освещения, системы контроля управления доступом в общеобразовательную организацию, видеонаблюдения): – наличие в полном объеме – 1 балл – отсутствие (нарушение) условий безопасности – 0 баллов</p>	Информационная справка заместителя директора	1
			3.3.2. Отсутствие предписаний режимного характера ТО «Роспотребнадзор» по г.Нефтеюганск, Нефтеюганскому району и г.Пыть-Ях режимного характера либо их исполнение в пределах отчетного периода: – 100%-60% исполнения – 1 балла; – менее 60% исполнения – 0 баллов	Информационная справка заместителя директора	1
			3.3.3. Отсутствие случаев травматизма среди обучающихся – 1 балл Наличие случаев травматизма (акт формы Н-2) –	Информационная справка заместителя директора,	1

№	Критерии эффективности	Показатели эффективности	Индикаторы	Подтверждающий документ	Максимальный балл
			0 баллов	специалиста по охране труда	
4.	Эффективность бюджетных расходов	4.1.Создание условий для достижения результатов	<p>4.1.1. Исполнение бюджета: – 100%-95% – 3 баллов, – ниже 95% – 0 баллов</p> <p>4.1.2. Исполнение муниципального задания – 95% и более – 0,5 балла – менее 95% - 0 баллов</p> <p>4.1.3. Объективность оценочных процедур: – не включены в федеральный перечень школ с необъективными результатами – 0,5 балла – включены в федеральный перечень школ с необъективными результатами – 0 баллов</p> <p>4.1.4. Доля численности педагогических работников в общей численности работников образовательных организаций: – 65%-50% – 0,5 балла – менее 50% – 0 баллов</p> <p>4.1.5. Количество руководящих работников в расчете на 10 педагогических работников образовательных организаций: – 1,09 единиц – 0,5 балла – 1,1 единиц и более – 0 баллов</p>	Информационная справка заместителя директора	3
				Информационная справка заместителя директора	0,5
				Информационная справка заместителя директора	0,5
				Информационная справка специалиста по кадрам	0,5
				Информационная справка специалиста по кадрам	0,5
					50

Приложение № 4
к Положению об установлении системы оплаты труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная кадетская школа № 4»

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности
педагогических работников для установления единовременной (разовой)
стимулирующей выплаты за особые достижения
при выполнении услуг (работ)

№	Показатели	Критерии	Индикаторы	Подтверждающие документы
1	Высокий уровень образовательных результатов (по результатам государственной итоговой аттестации)	1.1. Наличие выпускников, получивших 90 и более баллов по результатам ЕГЭ	Наличие выпускников, получивших 90 и более баллов по результатам ЕГЭ (за каждого выпускника)	Протоколы результатов ГИА
		1.2. Наличие выпускников образовательной организации, набравших максимальный балл на основном государственном экзамене	Наличие выпускников образовательной организации, набравших максимальный балл на ОГЭ (за каждого выпускника)	Протоколы результатов ГИА
2	Высокий уровень достижений учащихся во внеучебной деятельности на уровне России	2.1. Наличие победителей, призеров Всероссийского этапа Всероссийской олимпиады школьников	Наличие победителей- (за каждого) наличие призеров (за каждого победителя, призера)	Приказ или письмо, или грамота Министерства просвещения Российской Федерации
		2.2. Наличие победителей, призеров Всероссийского этапа научно-практической конференции «Шаг в будущее», акции «Я - гражданин России»	Наличие победителей или призера (за каждого учащегося или команду)	Приказ или письмо, или грамота Министерства просвещения Российской Федерации
		2.3. Наличие победителей, призеров Всероссийского этапа конкурсов, смотров, соревнований и пр. в соответствии с приказом	Наличие победителей или призеров (за каждого учащегося или команду)	Приказ или письмо, или грамота Министерства просвещения Российской Федерации

№	Показатели	Критерии	Индикаторы	Подтверждающие документы
		Министерства просвещения Российской Федерации		
3	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности педагога	3.1. Результативное участие в профессиональных конкурсах муниципального уровня (очное участие)	Победитель Призер	Приказ или письмо, или грамота, или программа мероприятия
		3.2. Результативное участие в профессиональных конкурсах регионального уровня (очное участие)	Победитель Призер	Приказ или письмо, или грамота
		3.3. Результативное участие в профессиональных очных конкурсах всероссийского уровня (очное участие)	Победитель Призер	Приказ или письмо, или грамота
		3.4. Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности учителя на мероприятиях Всероссийского уровня (очное участие)	Выступление с докладом Мастер-класс (открытое занятие)	Приказ или письмо, или грамота
		3.5. Работа педагога по организационно-методическому сопровождению государственной итоговой аттестации	Руководитель пункта ЕГЭ, ОГЭ Технический исполнитель в пункте ЕГЭ, ОГЭ	Приказы, протоколы
4.	Выполнение иных работ с учётом их необходимости и значимости для достижения целей деятельности образовательной организации	Поддержание имиджа образовательной организации	По факту выполнения	Приказ или служебная записка заместителя директора
		Создание условий для организации отдыха в каникулярное время	Организация работы летнего оздоровительного лагеря на базе образовательной организации	Приказ

№	Показатели	Критерии	Индикаторы	Подтверждающие документы
	1.2.Профессиональное самоопределение	1.2.1. Вовлечение обучающихся в профориентационные проекты («Билет в будущее», «Будущий профессионал» и др.)	Выполнение квоты	Приказ
	Компетентность педагогических работников	Получение первой или высшей квалификационной категории, ученого звания и (или) ученой степени и (или) лиц, приравненных к ним		Приказ

Показатели и критерии эффективности деятельности заместителей директора, главного бухгалтера, заведующего хозяйством для установления единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ)

№	Показатели	Критерии	Индикаторы	Подтверждающие документы
1	Результативность методической и опытно-экспериментальной деятельности	1.1 Результативное участие в профессиональных конкурсах муниципального уровня (очное участие)	Победитель Призер	Приказ, диплом
		1.2. Результативное участие в профессиональных конкурсах регионального уровня, Всероссийского уровня (очное участие)	Победитель Призер	Приказ, диплом
		1.3. Представление результатов исследовательской, экспериментальной и методической деятельности заместителя руководителя на мероприятиях регионального уровня (очное участие)	Доклад Мастер-класс (открытое занятие)	Приказ, диплом, сертификат
		1.4. Представление результатов исследовательской, экспериментальной и	Доклад Мастер-класс (открытое занятие)	Приказ, диплом, сертификат

№	Показатели	Критерии	Индикаторы	Подтверждающие документы
		методической деятельности заместителя руководителя на мероприятиях Всероссийского уровня (очное участие)		
		1.5. Работа заместителя руководителя по организационно-методическому сопровождению государственной итоговой аттестации	Руководитель пункта ЕГЭ, ОГЭ Технический исполнитель в пункте ЕГЭ, ОГЭ Член ГЭК	Приказ, диплом, сертификат
		1.6. Подготовка материалов для участия в конкурсах образовательных организаций	Муниципальный уровень (победитель, призер) Региональный уровень (победитель, призер) Всероссийский уровень (победитель, призер)	Приказ, диплом, сертификат
2	Соответствие деятельности образовательной организации требованиям законодательства	2.1. Результаты деятельности по подготовке образовательной организации к проверке надзорными органами	Отсутствие замечаний Отсутствие замечаний режимного характера	Предписание, служебная записка
3	Участие в мероприятиях муниципального уровня	3.1. Создание условий для проведения муниципальных мероприятий (спортивных соревнований, конкурса профессионального мастерства «Учитель года», «Педагогический дебют», муниципального этапа Всероссийского форума научной	Организация мероприятия, участие в обеспечении условий	Приказ, служебная записка

№	Показатели	Критерии	Индикаторы	Подтверждающие документы
		молодёжи «Шаг в будущее», августовского совещания педагогических работников) и др.		
		3.2. Создание условий для организации отдыха в каникулярное время	Организация работы летнего оздоровительного лагеря на базе образовательной организации	Приказ
		3.3. Участие заместителя в экспертных комиссиях, в жюри профессиональных конкурсов, творческих группах	Участник	Приказ, письмо
4	Выполнение муниципального задания на оказание муниципальных услуг	4.1. Выполнение муниципального задания по курируемым направлениям	100% выполнение муниципального задания по показателям, характеризующим качество муниципальной услуги курирующим заместителем	Отчет о выполнении МЗ
5	Обеспечение безопасности	5.1. Обеспечение мероприятий комплексной безопасности в праздничные дни	Обеспечение мероприятий комплексной безопасности в праздничные дни (за каждый праздничный день)	Приказ
6	Выполнение иных работ с учётом их необходимости и значимости для достижения целей деятельности образовательной организации	Поддержание имиджа образовательной организации	По факту выполнения	Приказ или служебная записка заместителя

Показатели и критерии эффективности деятельности специалистов, служащих, рабочих для установления единовременной (разовой) стимулирующей выплаты за особые достижения при выполнении услуг (работ)

№	Показатели	Критерии	Индикаторы	Подтверждающие документы
1	Результативность деятельности	1.1. Результативное участие в профессиональных конкурсах (школьного уровня)	Победитель Призер	Приказ
2	Высокая интенсивность и высокое качество работы	2.1. Подготовка образовательной организации к началу нового учебного года	Организация подготовки документов или участка (за каждый участок)	Приказ
3	Выполнение иных работ с учётом их необходимости и значимости для достижения целей деятельности образовательной организации	3.1. Поддержание имиджа образовательной организации	По факту выполнения	Приказ или служебная записка заместителя

